

La diversidad¹ aporta múltiples beneficios a las empresas, a la sociedad y, en última instancia, nos enriquece a todos. Un grupo de trabajo diverso será capaz de entender las necesidades de los diferentes grupos de interés en los mercados en los que operamos, lo que permitirá ampliar tanto las opiniones como las perspectivas, dará oportunidad de ser más tolerantes y respetuosos con los diferentes puntos de vista y culturas en un mundo globalizado, y otorgará capacidades para gestionar riesgos y capitalizar un mayor número de oportunidades, entre algunos beneficios.

PROPÓSITO Y POLÍTICA

El propósito de esta política es proporcionar un marco de inclusión para promover la diversidad en el Consejo de Administración de América Móvil.

América Móvil está convencido de los beneficios que aporta la diversidad. La diversidad comprende muchas dimensiones, entre las que se incluyen el origen étnico, raza, género, capacidad física, religión, orientación sexual y edad. La diversidad también abarca la experiencia laboral, el origen geográfico y socioeconómico. Contar con un Consejo de Administración compuesto por hombres y mujeres con diversas competencias, experiencias y trayectorias aporta:

- una ventaja competitiva;
- mayor productividad e innovación;
- una sólida concepción de las oportunidades, los problemas y los riesgos;
- inclusión de distintos conceptos, ideas, relaciones y contextos;
- mejora la toma de decisiones y el diálogo; y
- una mayor capacidad de supervisión de la organización y su gobernanza.

Se buscará la composición óptima del Consejo considerando estas diferencias y distinciones entre los individuos para maximizar su eficacia. Los nombramientos del Consejo reflejarán la naturaleza diversa del entorno empresarial y el mercado en el que opera la empresa, privilegiando la experiencia, el mérito y la independencia en sus integrantes. El Consejo se compromete a garantizar la diversidad de género.

PRINCIPIOS

América Móvil adoptará un enfoque integral, diverso y confiable para asegurar la diversidad en el equipo de liderazgo y el Consejo de Administración. Asimismo, al hacer pública una estrategia de diversidad en el Consejo, establecemos el ejemplo y promovemos un liderazgo intelectual y de pensamiento en la industria.

PROCESO

Para lograr el compromiso con la diversidad, el Consejo de Administración deberá:

¹ Diversidad en el entendido que se incluyen conceptos como el origen étnico, raza, género, capacidad física, religión, orientación sexual, edad, la experiencia laboral, el origen geográfico y socioeconómico.

Política de Diversidad del Consejo de Administración de América Móvil



1. Establecer objetivos cuantificables para lograr la diversidad de género con el objetivo final de tener una composición del Consejo donde cada género represente al menos el treinta por ciento (30%).
2. Asegurar que la conformación del Consejo de Administración incluya un adecuado balance de habilidades, experiencia, conocimiento e independencia en línea con las condiciones estratégicas de América Móvil y de las regiones en las que opera.
3. Garantizar un Consejo de Administración plural que combine una sólida experiencia en telecomunicaciones y tecnologías de la información, finanzas, gestión de riesgos, ciberseguridad, medios de comunicación y entretenimiento, energía, canales de autoservicio, sector inmobiliario y juventud que aporte una visión generacional relevante para el mercado.
4. Identificar a los candidatos idóneos para su nombramiento en el Consejo, sobre la base del mérito y teniendo en cuenta los beneficios de la diversidad.